



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

.....

ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๐ เรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ๒๙ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อันประกอบด้วย หมู่ที่ ๑ ถึง หมู่ที่ ๑๑ มีสภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มเชิงเขา โดยมีคลองกลายไหลผ่านตลอดแนวทางด้านทิศเหนือสภาพพื้นที่จึงเหมาะสมสำหรับการเกษตร ประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพทำการเกษตร ในส่วนของพนักงานส่วนตำบลจึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในการลาต่างๆของพนักงานส่วนตำบล ขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ข้อ ๒๐๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
- ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนหรือครั้ง ดังนี้
- ๒.๑ ลาพักผ่อนไม่เกินสิทธิตามที่หลักเกณฑ์หรือระเบียบกำหนด
 - ๒.๒ ลาป่วยไม่เกินสิทธิตามที่หลักเกณฑ์หรือระเบียบกำหนด
 - ๒.๓ ลากิจไม่เกินสิทธิตามที่หลักเกณฑ์หรือระเบียบกำหนด
 - ๒.๔ มาสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

ข้อ ๓ กรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสาย เกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลอันสมควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการประเมินผล การปฏิบัติงาน ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จะนำผลการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน การได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษและการต่อสัญญาจ้าง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว และข้อควรพิจารณาอื่นๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายไชยสิทธิ์ เทพทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

ที่ วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งประกาศกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เรียน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัด อบต.สระแก้ว ทุกท่าน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้ประกาศกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประกาศกำหนดประกาศกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม วัตถุประสงค์ และเป็นไปตามข้อกำหนดของ อบต.สระแก้ว จึงขอแจ้งสำเนาประกาศฯ มาเพื่อทราบและปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายวิโรจน์ พิมเสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

**รับทราบประกาศ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง**

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายไชยสิทธิ์ เทพทอง	ปลัด อบต.	
๒.	นายอัษฎุทธิ์รอนันท์ หวังหยัน	รองปลัด อบต.	
๓.	นางสาวอารีย์ ธีระปัญชี	หัวหน้าสำนักปลัด	
๔.	นายวิศณุเทพ ทองดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๕.	นางสถาพร ศรีวิสัย	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๖.	นางวลัยลักษณ์ จิตแฉล้ม	นักทรัพยากรบุคคล	
๗.	นายเศรษฐพงศ์ พิมเสน	นิติกร	
๘.	นายวสันต์ จิตแฉล้ม	นักพัฒนาชุมชน	
๙.	นายพรพิชัย สกุลหนู	นักวิชาการศึกษา	
๑๐.	นางมลรักษ์ สุทธิรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๑.	นางจิรภา พันธรังษี	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๒.	นางสาวจันทิมา รัตตะ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๓.	นางสุณีย์ พิมเสน	ครู	
๑๔.	นางสุลัดดา แก้วศรีมด	ครู	
๑๕.	นางจิรานัน ฝอยทอง	ครู	
๑๖.	นางอารีย์ แซ่ลิ้ม	ครู	
๑๗.	นางวรรณภา วัฒนสิทธิ์	ครู	
๑๘.	นางรัตนา สุจารย์	ครู	
๑๙.	นางเพ็ญรัตน์ พุทธิพฤกษ์	ครู	
๒๐.	นางละออง บุญเริก	ครู	
๒๑.	นางแววตา สุขวัลลิ	ครู	
๒๒.	นางอรสา เกิดมณี	ครู	
๒๓.	นางประนอม เพชรโยธา	ครูผู้ดูแลเด็ก	
๒๔.	นางภิรมย์ พิมเสน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๒๕.	นางสาวสิรินาฏ รอดบุญ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๒๖.	นางอัมพรรัตน์ ใจห้าว	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๒๗.	นางสาวประภาพร ช่วยบำรุง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๒๘.	นางสาวอัจฉราภรณ์ พระสงฆ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๒๙.	นางชนิษฐา ทองแสง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๓๐.	นางสาวอนูวรรณ รอดภัย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๓๑.	นางสาวประวีณนุช ปิยัง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๓๒.	นางสาวเพ็ญทิพย์ สุนันท์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๓.	นางสาวสุพัตรา พลหาญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๓๔.	นางสาววิภารัตน์ บุญสิน	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๓๕.	นายสฤกษ์ดี มาลาศรี	นายช่างโยธา	
๓๖.	นายวีระศักดิ์ ช่วยชู	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	